



**SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS INDONESIA MAJU**

**NOMOR 4861/SK/DKN/FIKES/UIMA/III/2023
TENTANG**

**DOSEN PENGAMPU MATA KULIAH PROGRAM STUDI SARJANA KESEHATAN
MASYARAKAT TAHUN AJARAN 2022-2023 SEMESTER GENAP DI LINGKUNGAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN**

Menimbang : a. bahwa pelaksanaan Pengajaran Program Studi Sarjana Kesehatan Masyarakat diharuskan sesuai dengan kaidah akademik dan peraturan yang berlaku;
b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu menetapkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan UIMA tentang Dosen Pengampu Mata Kuliah Program Studi Sarjana Kesehatan Masyarakat Tahun Ajaran 2022-2023 Semester Genap Di Lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan.

Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 Tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 73 Tahun 2013 Tentang Penerapan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia Bidang Pendidikan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
7. Surat Keputusan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi No. 28/E/O/2022 tanggal 17 Januari 2022 Tentang Izin Penggabungan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Indonesia Maju di Jakarta dan Sekolah Tinggi Ilmu Komunikasi Indonesia Maju di Jakarta menjadi Universitas Indonesia Maju di Jakarta yang diselenggarakan oleh Yayasan Indonesia Maju;
8. Surat Keputusan Pengurus Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Pendidikan Tinggi Kesehatan Indonesia (Perkumpulan LAM-PTKes) Nomor 0153/LAM-PT-Kes/Akr/Sar/III/2019 tanggal 22 Maret 2019 Tentang Akreditasi Program Studi Kesehatan Masyarakat (Jenjang S1) dengan Peringkat B;
9. Peraturan Ketua Yayasan Indonesia Maju No: 001/P/K/Ka/YIMA/II/2021 Tentang Statuta Universitas Indonesia Maju;

MEMUTUSKAN

Menetapkan : SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS INDONESIA MAJU TENTANG DOSEN PENGAMPU MATA KULIAH PROGRAM STUDI SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT TAHUN AJARAN 2022-2023 SEMESTER GENAP DI LINGKUNGAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Pertama : Menunjuk Saudara **Catur Septiawan, SKM, M.Kes** untuk menjadi pengampu pengajaran mata kuliah:

No.	Kode MK	Mata Kuliah	SKS	Semester	Jumlah Kelas	Program Studi
1	SKM260 73	Manajemen Risiko di Pelayanan Kesehatan	2	6	2	Sarjana Kesehatan Masyarakat

Kedua : Pengampu pengajaran mata kuliah diharuskan memberikan nilai untuk peserta didiknya, serta untuk kegiatan tersebut sdr/i mendapat imbalan sesuai peraturan yang berlaku di Fakultas Ilmu Kesehatan

Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bilamana dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan di dalam keputusan ini, akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di: Jakarta
Pada Tanggal: 10 Maret 2023
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Indonesia Maju

ats


Nina, SKM, M.Kes

Tembusan:

1. Rektor UIMA
2. Wakil Rektor I UIMA
3. Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
4. Wakil Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
5. BAAK UIMA
6. BAUM UIMA
7. Arsip



UNIVERSITAS INDONESIA MAJU
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

MATA KULIAH	KODE	RUMPUN MK	BOBOT (SKS)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
MANAJEMEN RISIKO PELAYANAN KESEHATAN	SKM26073	Kesehatan Masyarakat	2	4	02 Maret 2022
OTORISASI	Dosen Pengembang RPS		Koordinator RMK		Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
	Catur Septiawan G, SKM, M.Kes		Ibnu Uzail Yamani, SKM, MKM		Nina, SKM, M.Kes
Deskripsi Mata Kuliah	Materi yang dibahas dalam mata kuliah ini meliputi: Risiko merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam kehidupan manusia, perusahaan dan masyarakat, Konsep Risiko, Manajemen Risiko sebagai fungsi perusahaan, Proses pengelolaan risiko mulai dari pengidentifikasian sampai dengan penanggulangan risiko, selanjutnya mengenai asuransi, khususnya asuransi kerugian, terakhir risiko-risiko fungsional pada unit pelayanan kesehatan.				
Capaian Pembelajaran Lulusan	S2	Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan hukum, agama, moral, dan etika			
	S9	Menunjukkan sikap bertanggung jawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri			
	KU1	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya			
	KU2	Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur			
	KU9	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data			
	KK1	Mampu menggambarkan/ melakukan penilaian situasi kesehatan			
	KK2	Mampu mengidentifikasi masalah kesehatan			

	KK3	Mampu merumuskan masalah kesehatan
	KK12	Mampu melakukan lobbi tentang isu kesehatan
	KK21	Mampu membangun kemitraan
	KK33	Mampu memecahkan permasalahan kesehatan dengan pendekatan sistem
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah	Setelah mengikuti kuliah ini, diharapkan mahasiswa mampu menjelaskan konsep risiko, proses pengelolaan risiko, memberikan contoh risiko serta mampu menghubungkan penyebab risiko, dengan kerugian yang mungkin ditimbulkan dan memperkirakan penanganannya.	
Materi Pembelajaran/ Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkup Penerapan Manajemen Risiko 2. Prinsip Manajemen Risiko 3. Kepemimpinan dan Komitmen 4. Pengintegrasian Manajemen Risiko 5. Perancangan Dan Implementasi Kerangka Kerja Manajemen Risiko 6. Evaluasi Dan Perbaikan Kerangka Kerja Secara Berkelanjutan 7. Komunikasi dan Konsultasi 8. Lingkup, Konteks dan Kriteria 9. Identifikasi Risiko 10. Analisis Risiko 11. Evaluasi Risiko 12. Perlakuan Risiko 13. Monitoring dan Review 14. Pencatatan dan Pelaporan 	
Pustaka	<ol style="list-style-type: none"> 1. Soeisno Djojosoedarso, “Prinsip-prinsip Manajemen Risiko”, Penerbit Salemba Empat, Jakarta 1999. 2. Husein Umar, “Manajemen Risiko Bisnis“, Gramedia, Jakarta 1998. 3. C. Arthur William, Jr. and Richard M. Hans, “Risk Management and Insurance”, Mc Graw Hill Book Company. 4. Herman, Robert I and BA Hedges, “Risk Management Concept and Applications”, Richard Irwin Hamewood. 5. Herman Darmawi, Manajemen Risiko, Bumi Aksara, Jakarta 1992. 6. Dahlan Siamat, Manajemen Lembaga Keuangan, Intermedia, Jakarta 1995. 	
Media Pembelajarn	Laptop dan LCD	
Team Teaching	Catur Septiawan G, SKM, M.Kes	

MINGGU KE	KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	BAHAN KAJIAN (Materi Ajar)	METODE PEMBELAJARAN	WAKTU	PENGALAMAN PELAJAR MAHASISWA	PENILAIAN	
						INDIKATOR	TEKNIK/ BOBOT
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Menjelaskan tentang Lingkup Penerapan Manajemen Risiko	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ruang Lingkup Manajemen Risiko 2. Penerapan Manajemen Risiko 	Ceramah dan Diskusi Kelas	100 mnt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyimak materi yang di sampaikan 2. Mencatat hal-hal yang dianggap penting 3. Menanyakan hal-hal yang belum jelas 4. Menjawab pertanyaan yang diberikan 	Mampu Menjelaskan tentang Ruang Lingkup Manajemen Risiko dan Penerapan Manajemen Risiko	5 %
2	Menjelaskan tentang Prinsip Manajemen Risiko.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian Risiko 2. Karakteristik Risiko 3. Prinsip Risiko 4. Macam-macam Risiko 	Ceramah dan Diskusi Kelas	100 mnt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyimak materi yang di sampaikan 2. Mencatat hal-hal yang dianggap penting 3. Menanyakan hal-hal yang belum jelas 4. Menjawab pertanyaan yang 	Mampu Menjelaskan tentang Prinsip Manajemen Risiko	10 %

					diberikan		
3	Menjelaskan tentang Kepemimpinan dan Komitmen	Pengertian Kepemimpinan dan	Ceramah dan Diskusi Kelas	100 mnt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyimak materi yang di sampaikan 2. Mencatat hal-hal yang dianggap penting 3. Menanyakan hal-hal yang belum jelas 4. Menjawab pertanyaan yang diberikan 	Mampu Menjelaskan tentang Kepemimpinan dan Komitmen terhadap Manajemen Risiko	10 %
4	Menjelaskan tentang Pengintegrasian Manajemen Risiko	1. Pengintegrasian Manajemen Risiko			5.	Mampu Menjelaskan tentang Integrasi Manajemen Risiko	
5	Menjelaskan Tentang Perancangan Dan Implementasi Kerangka Kerja Manajemen Risiko	1. Pengertian Perancangan Dan Implementasi Kerangka Kerja Manajemen Risiko	Ceramah dan Diskusi Kelas	100 mnt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyimak materi yang di sampaikan 2. Mencatat hal-hal yang dianggap penting 3. Menanyakan hal-hal yang belum jelas 4. Menjawab pertanyaan yang diberikan 	Mampu memahami Perancangan Dan Implementasi Kerangka Kerja Manajemen Risiko	10 %

6	Evaluasi Dan Perbaikan Kerangka Kerja Secara Berkelanjutan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluasi Manajemen Risiko 2. Membuat Kerangka Kerja Berkelanjutan 	Ceramah dan Diskusi Kelas	100 mnt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyimak materi yang di sampaikan 2. Mencatat hal-hal yang dianggap penting 3. Menanyakan hal-hal yang belum jelas 4. Menjawab pertanyaan yang diberikan 	Mampu Melakukan Evaluasi Dan Perbaikan Kerangka Kerja Secara Berkelanjutan	5%
7	Menjelaskan Tentang Komunikasi dan Konsultasi	Komunikasi Manajemen Risiko Konsultasi Risiko	Ceramah dan Diskusi Kelas	100 mnt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyimak materi yang di sampaikan 2. Mencatat hal-hal yang dianggap penting 3. Menanyakan hal-hal yang belum jelas 4. Menjawab pertanyaan yang diberikan 	Mampu melakukan Komunikasi dan Konsultasi terkait manajemen risiko	10 %
8	UTS						
9	Lingkup, Konteks dan Kriteria	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ligkup dan Konteks 2. Kriteria Manajemen Risiko 	Ceramah dan Diskusi Kelas	100 mnt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyimak materi yang di sampaikan 2. Mencatat hal-hal yang dianggap penting 	Mampu Memahami Lingkup, Konteks dan Kriteria	10 %

					<ul style="list-style-type: none"> 3. Menanyakan hal-hal yang belum jelas 4. Menjawab pertanyaan yang diberikan 		
10	Menjelaskan mengenai Identifikasi Risiko	Melakukan Identifikasi Risiko	Ceramah dan Diskusi Kelas	100 mnt	<ul style="list-style-type: none"> 1. Menyimak materi yang di sampaikan 2. Mencatat hal-hal yang dianggap penting 3. Menanyakan hal-hal yang belum jelas 4. Menjawab pertanyaan yang diberikan 	Mampu memahami Identifikasi Risiko	10 %
11	Menjelaskan tentang Analisis Risiko	Analisis Risiko	Ceramah dan Diskusi Kelas	100 mnt	<ul style="list-style-type: none"> 1. Menyimak materi yang di sampaikan 2. Mencatat hal-hal yang dianggap penting 3. Menanyakan hal-hal yang belum jelas 4. Menjawab pertanyaan yang diberikan 	Mampu menjelaskan tentang Analisis Risiko	5 %

12	Menjelaskan Evaluasi Risiko	Melakukan Evaluasi Risiko	Ceramah dan Diskusi Kelas	100 mnt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyimak materi yang di sampaikan 2. Mencatat hal-hal yang dianggap penting 3. Menanyakan hal-hal yang belum jelas 4. Menjawab pertanyaan yang diberikan 	Mampu melakukan evaluasi risiko	5 %
13	Menjelaskan Perlakuan Risiko	Perlakuan risiko di RS	Ceramah dan Diskusi Kelas	100 mnt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyimak materi yang di sampaikan 2. Mencatat hal-hal yang dianggap penting 3. Menanyakan hal-hal yang belum jelas 4. Menjawab pertanyaan yang diberikan 	Mampu menjelaskan Perlakuan risiko	5 %
14	Menjelaskan Monitoring dan Review	Monitoring dan Review	Ceramah dan Diskusi Kelas	100 mnt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyimak materi yang di sampaikan 2. Mencatat hal-hal yang dianggap penting 3. Menanyakan hal-hal yang belum 	Mampu Monitoring dan Review	5 %

					<p>jelas</p> <p>4. Menjawab pertanyaan yang diberikan</p>		
15	Menjelaskan Pencatatan dan Pelaporan	Pencatatan dan Pelaporan	Ceramah dan Diskusi Kelas	100 mnt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyimak materi yang di sampaikan 2. Mencatat hal-hal yang dianggap penting 3. Menanyakan hal-hal yang belum jelas 4. Menjawab pertanyaan yang diberikan 	Mampu mencatat dan melaporkan terkait analisis risiko	5 %
16	UAS						

MANAJEMEN RISIKO

CATUR SEPTIAWAN G

No.3 C Kriteria
C.1 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

C.1.4 Indikator Kinerja Utama

Perguruan Tinggi memiliki rencana pengembangan jangka panjang, menengah, dan pendek yang memuat indikator kinerja dan targetnya untuk **mengukur ketercapaian tujuan strategis** yang telah ditetapkan

Perguruan tinggi memiliki:

- 1) rancangan pengembangan mencakup: jangka panjang, jangka menengah, dan jangka pendek,
- 2) indikator kinerja,
- 3) target yang berorientasi pada daya saing **internasional** dan telah dilaksanakan dengan konsisten
- 4) tujuan untuk menyediakan sumber daya manusia yang terampil untuk mengantisipasi kebutuhan masa kini dan masa depan, dan
- 5) sasaran yang mengarah pada *nation economic development*

Jika Ingin Nilai 4



1.1 Kejelasan, kerealistikan, dan keterkaitan antar visi, misi, tujuan dan sasaran perguruan tinggi, dan pemangku kepentingan yang terlibat.

(4)

Visi, misi, tujuan dan sasaran yang:

- (1) Sangat jelas.
- (2) Sangat realistik.
- (3) Saling terkait satu sama lain.
- (4) Melibatkan dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, alumni dan masyarakat.

(3)

Visi, misi, tujuan dan sasaran yang:

- (1) Jelas.
- (2) Realistik.
- (3) Saling terkait satu sama lain.
- (4) Melibatkan dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan dan alumni.

(2)

Visi, misi, tujuan dan sasaran yang:

- (1) Cukup jelas.
- (2) Cukup realistik.
- (3) Kurang terkait satu sama lain.
- (4) Melibatkan dosen, mahasiswa dan tenaga kependidikan.

(1)

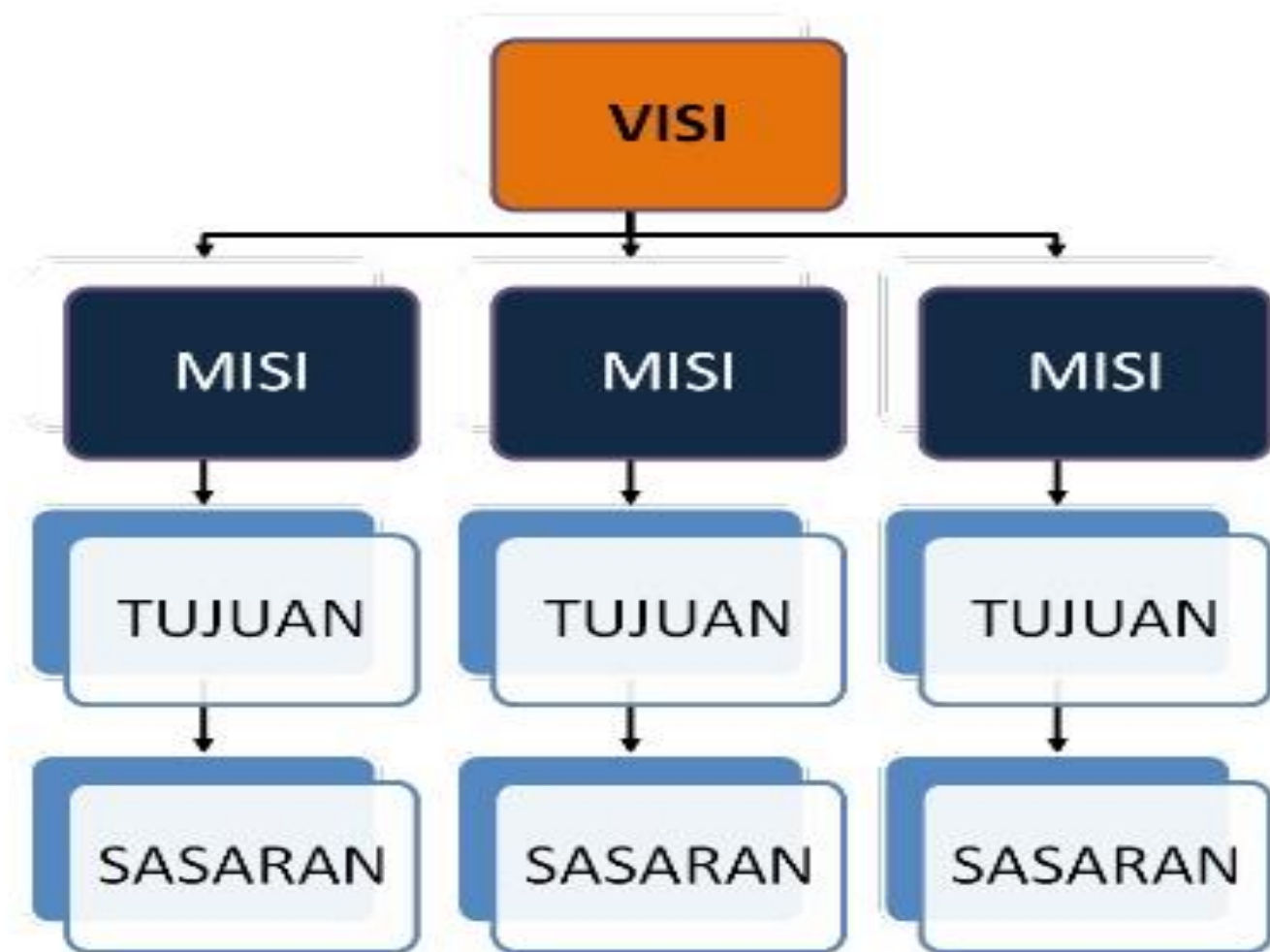
Visi, misi, tujuan dan sasaran yang:

- (1) Tidak jelas.
- (2) Tidak realistik.
- (3) Tidak terkait satu sama lain.
- (4) Hanya melibatkan unsur pimpinan atau yayasan.

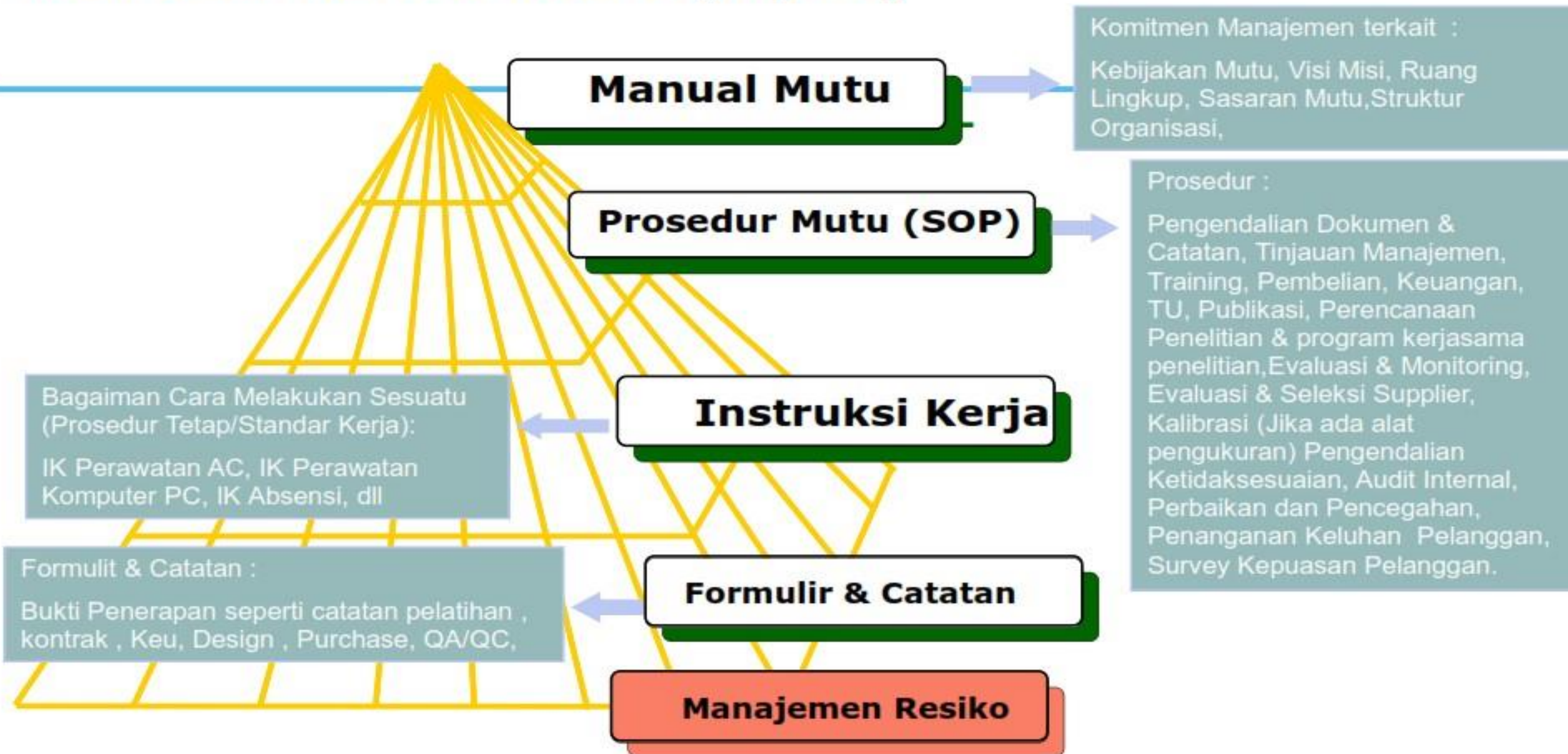
Keselarasan Kebijakan dan Pelaksanaan Program (Mengacu pada Struktur UU 25/2004)



Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan, & Sasaran



Sistem Dokumentasi ISO 9001:2015 (yang baru)



ISO 9001:2008 VS ISO 9001:2015

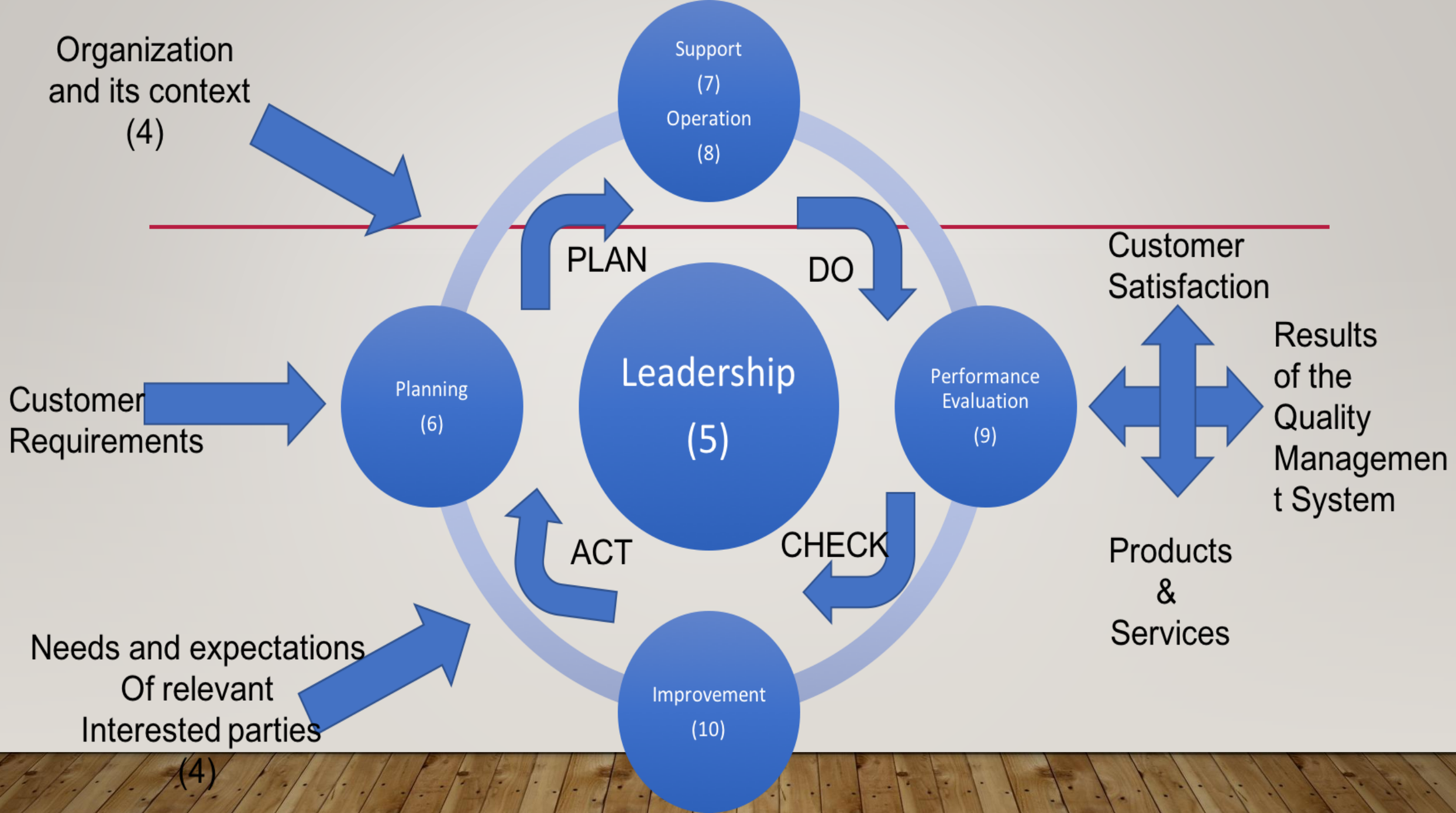
ISO 9001:2008	ISO 9001:2015
1. Scope	1. Scope
2. Normative references	2. Normative references
3. Terms and definitions	3. Terms and definitions
4. Quality Management System	4. Context of the organization
5. Management Responsibility	5. Leadership
6. Resource Management	6. Planning
7. Product Realization	7. Support
8. Measurement, Analysis, and Improvement	8. Operation
	9. Performance evaluation
	10. Improvement

www.konsultaniso.web.id - www.multiple.co.id



MULTIPLE

TRAINING AND CONSULTING
"Delivering Our Multiple Expertise For Your Multiple Excellence"



PENGUKURAN UMPAN BALIK

MASUKAN

PROSES

LUARAN



PLAN

DO

CHECK

ACTION



CALON MAHASISWA

TENAGA PENGAJAR

TENAGA PENDUKUNG

REGULASI

PRODUK

PELATIHAN

KONSULTASI

REKAYASA



1

TUJUAN PENDIDIKAN NASIONAL

- Iman dan Taqwa
- Budi Pekerti Luhur
- Pengetahuan dan Ketrampilan
- Sehat jasmani & rohani
- Mandiri
- Bertanggungjawab

2

TUJUAN INSTITUSI PENDIDIKAN

- Keterserapan lulusan
- Waktu Tunggu mendapat pekerjaan
- Kewirausahaan
- Penjacaapaian LK3

3

TUJUAN PEMBELAJARAN

- Rata-rata Indeks Prestasi
- Ketercapaian kompetensi
- Kesesuaian materi ajar
- Rekonstruksi pembelajaran
- Bimbingan Akademik & Non Akademik

PROSEDUR & PENGENDALIAN

1.2 PERGURUAN TINGGI MENETAPKAN TONGGAK-TONGGAK CAPAIAN (MILESTONES) TUJUAN SEBAGAI PENJABARAN ATAU PELAKSANAAN RENSTRA, SERTA MEKANISME KONTROL KETERCAPIANNYA

→ Point (4)

Dokumen formal berisi:

- (1) Rumusan tujuan bertahap yang akan dicapai pada kurun waktu tertentu
- (2) Tonggak-tonggak capaian tujuan dalam setiap periode kepemimpinan perguruan tinggi
- (3) Mekanisme kontrol ketercapaian dan tindakan perbaikan untuk menjamin pelaksanaan tahap-tahap pencapaian tujuan.

→ Point (3)

Dokumen formal berisi:

- (1) Rumusan tujuan bertahap yang akan dicapai pada kurun waktu tertentu
- (2) Tonggak-tonggak capaian tujuan dalam setiap periode kepemimpinan perguruan tinggi
- (3) Mekanisme kontrol ketercapaian dan tindakan perbaikan untuk menjamin pelaksanaan tahap-tahap pencapaian tujuan kurang efektif.

Adanya Rencana Induk Pengembangan (RIP).

Adanya Renstra di tingkat Universitas dan Fakultas

Adanya RKAT ditingkat Universitas sampai Prodi

RKAT di audit secara berkala

Ketercapaian Renstra dan RKAT serta tindak lanjut

Perencanaan Institusi



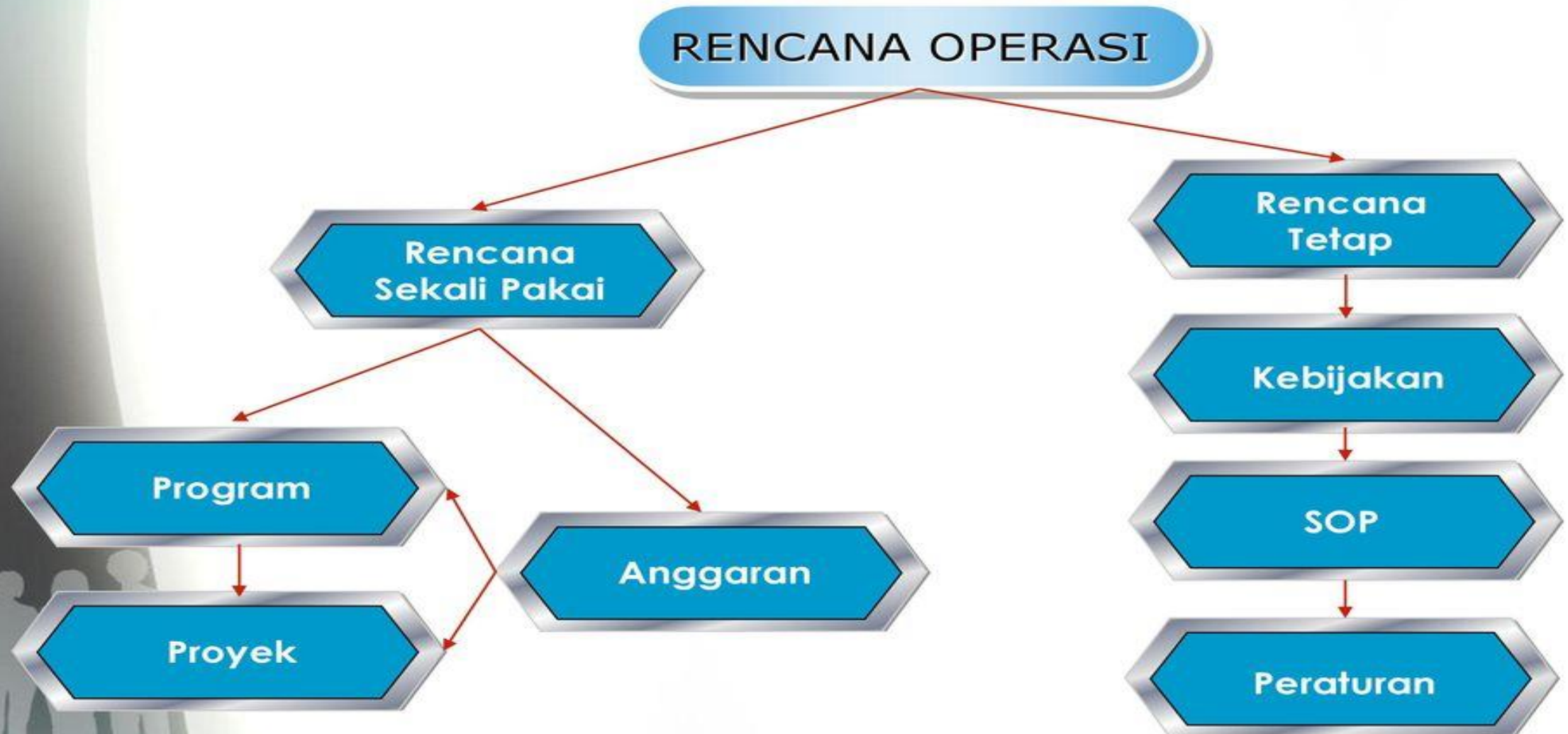
- Meliputi
 - Rencana Jangka Panjang (25 tahunan)
 - Rencana Jangka Menengah atau Rencana Strategis (5 tahun)
 - Rencana Operasional (tahunan)
 - RenOp dituangkan dalam RKAT.
- Dengan perubahan lingkungan yang sangat cepat, rencana JP biasanya bersifat global
- Semakin pendek waktunya semakin detail

Rencana Induk Pengembangan

(Pasal 71)

1. Sistem perencanaan Undip dituangkan dalam bentuk dokumen perencanaan Undip.
3. Jangka waktu perencanaan terdiri atas:
 - a. **25** (dua puluh lima) tahun untuk jangka panjang;
 - b. **5** (lima) tahun untuk jangka menengah; dan
 - c. **1** (satu) tahun untuk jangka pendek.
5. Dokumen perencanaan Undip mencakup:
 - a. **Rencana Induk Pengembangan** merupakan rencana jangka panjang yang disusun oleh Rektor dan disahkan oleh MWA dan bersifat arahan serta menjadi acuan bagi organ Undip dalam pencapaian tujuan jangka panjang Undip;
 - b. **Rencana Strategis** merupakan penjabaran Rencana Induk Pengembangan Undip berupa rencana jangka menengah yang dibuat oleh Rektor pada masa awal jabatannya dan menguraikan secara menyeluruh rencana untuk mencapai tujuan jangka menengah Undip; dan
 - c. **RKA** merupakan rencana kerja dan anggaran tahunan untuk melaksanakan program kerja tahunan Undip yang merupakan penjabaran dari Renstra Undip.

HIERARKHI RENCANA OPERASIONAL



• J AF Stoner & H Kontz



**PEDOMAN PENYUSUNAN
RENCANA KERJA DAN ANGGARAN TAHUNAN (RKAT)
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
TAHUN 2018**



Visi 2020	Misi	Tujuan	Sasaran
Program studi yang menghasilkan lulusan yang profesional di bidang ilmu manajemen, yang memperhatikan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dan tuntutan global berdasarkan ketakwaan, berjiwa <i>entrepreneur</i> , serta bersikap kritis dan inovatif terhadap berbagai persoalan manajemen	Menyelenggarakan proses pembelajaran yang berkualitas untuk menyiapkan lulusan yang bertakwa, berjiwa <i>entrepreneur</i> , kritis dan inovatif.	Menghasilkan lulusan yang bertakwa, berjiwa <i>entrepreneur</i> , kritis dan inovatif di bidang ilmu manajemen yang profesional dan mampu bersaing di dunia kerja global	Membangun lingkungan belajar yang kondusif (THES: Teaching) dalam proses pendidikan dan pembelajaran dengan mengoptimalkan dukungan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk meningkatkan kualitas lulusan Memperluas kerja sama internasional (THES: International outlook) dengan berbagai pihak untuk meningkatkan kualitas keterlibatan dosen dan mahasiswa
	Mengembangkan penelitian dan publikasi karya ilmiah bagi dosen dan mahasiswa dalam bidang ilmu manajemen.	Menghasilkan penelitian yang unggul dan bermanfaat bagi pengembangan ilmu manajemen.	Membangun jaringan dan meningkatkan jumlah riset (THES Research) bagi dosen dan mahasiswa Meningkatkan <i>income</i> (THES: Innovation and Income generate) dari riset kerja sama dengan industri
		Menghasilkan publikasi karya ilmiah di jurnal nasional maupun internasional	Meningkatkan jumlah publikasi (THES Research) karya ilmiah dosen dan mahasiswa Meningkatkan jumlah sitasi (THES Citation) publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa
	Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat untuk mengamalkan ilmu dan keterampilan manajemen.	Menghasilkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang bermanfaat bagi peningkatan kesejahteraan masyarakat.	Meningkatkan kerja sama dengan industri dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan inovasi untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat (THES: Innovation and Income generate)
	Menyelenggarakan tata kelola program studi yang baik dan bersih serta menjalin kerjasama dengan lembaga lain ditingkat nasional maupun internasional untuk mendukung pelaksanaan proses pembelajaran, penelitian dan publikasi karya ilmiah, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang manajemen	Terwujudnya tata kelola program studi yang baik dan bersih serta dapat menjalin kerjasama dengan lembaga lain ditingkat nasional maupun internasional untuk mendukung pelaksanaan proses pembelajaran, penelitian dan publikasi karya ilmiah, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang manajemen	Meningkatkan kualitas Tata Kelola Organisasi, manajemen dan layanan

KETERKAITAN (INTERELASI) VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN
 RENCANA STRATEGIS TAHUN 2013 – 2018
 KECAMATAN PAGEDANGAN KABUPATEN TANGERANG

VISI: "MASYARAKAT PAGEDANGAN DINAMIS, AMAN DAN SEJAHTERA"

**MISI I:
 Meningkatkan kualitas pelayanan publik**

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET KINERJA INDIKATOR SASARAN PADA TAHUN KE-				
			1	2	3	4	5
Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat;	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	70%	75%	77%	79%	80%
		Persentase Pelayanan Administrasi Kependudukan tepat waktu	70%	75%	80%	85%	90%
		Persentase Pelayanan Administrasi Umum tepat waktu	70%	75%	80%	85%	90%

**MISI II:
 Menciptakan suatu kondisi masyarakat yang dinamis dan aman serta sejahtera untuk lebih maju dan berkembang dalam tata kehidupan masyarakat yang agamis, demokratis dan sadar hukum**

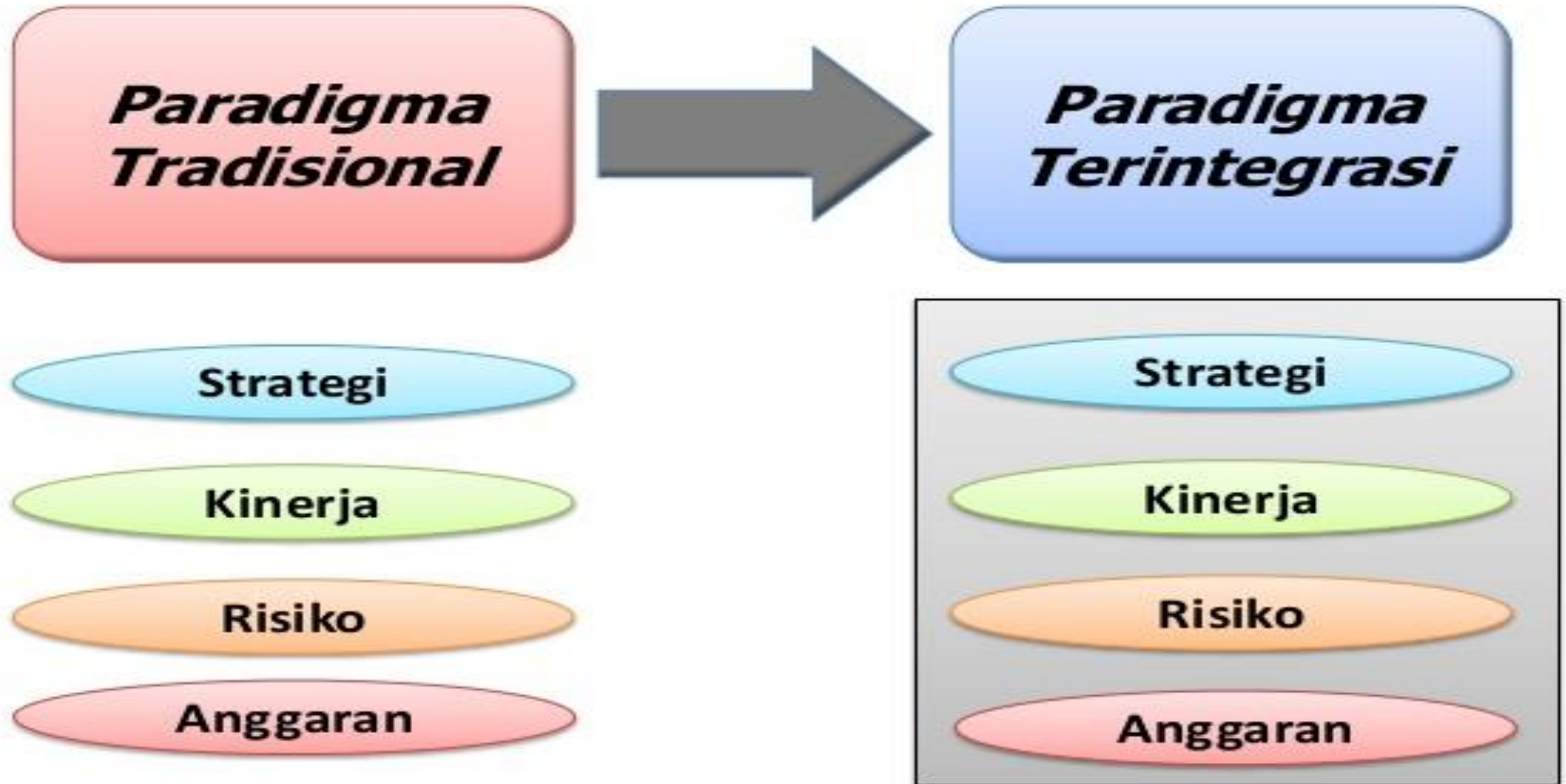
TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET KINERJA INDIKATOR SASARAN PADA TAHUN KE-				
			1	2	3	4	5
Meningkatkan Ketertiban, Keamanan dan Kenyamanan;	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Penurunan Pelanggaran Ketentraman dan Ketertiban Umum	50%	40%	50%	60%	70%



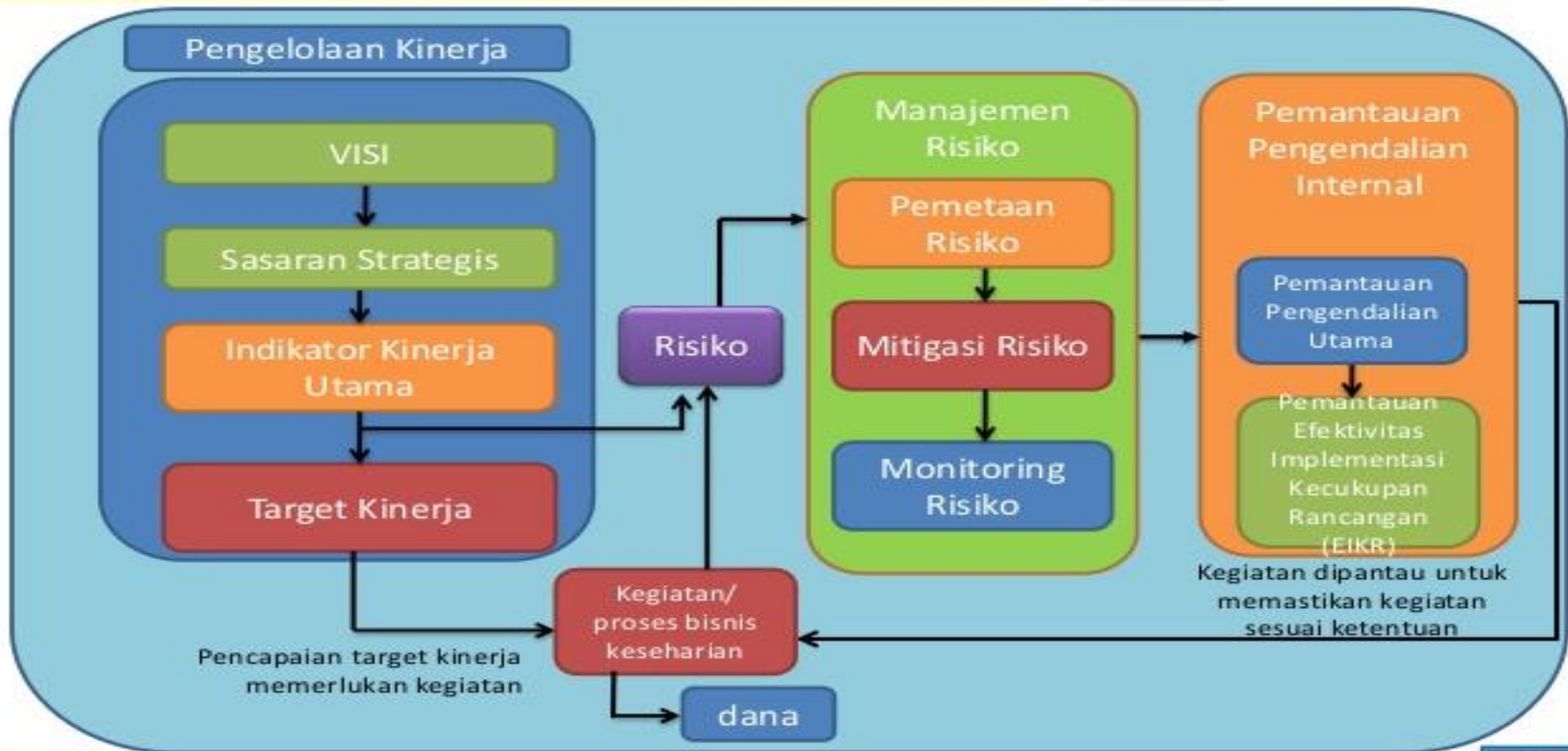
INTEGRASI MANAJEMEN STRATEGIS, KINERJA, RISIKO DAN ANGGARAN



Pergeseran Paradigma



HUBUNGAN PENGELOLAAN KINERJA, MANAJEMEN RISIKO DAN PENGENDALIAN INTERN



Tingkat 1

Tingkat 5

Pengendalian
Operasional

Pengendalian
Manajemen

Pengendalian
Strategis

Terstruktur

Teori, model, dan
praktek manajemen
risiko pada tingkat
operasional

Teori, model, dan
praktek
manajemen risiko
pada tingkat
manajemen
menengah/manaje
rial

**Tingkat Strategis:
Studi Kasus &
Evaluasi
Implementasi
ERM**

**cukup
Terstruktur**

**Tidak
Terstruktur**

Tingkat Abstraksi Masalah

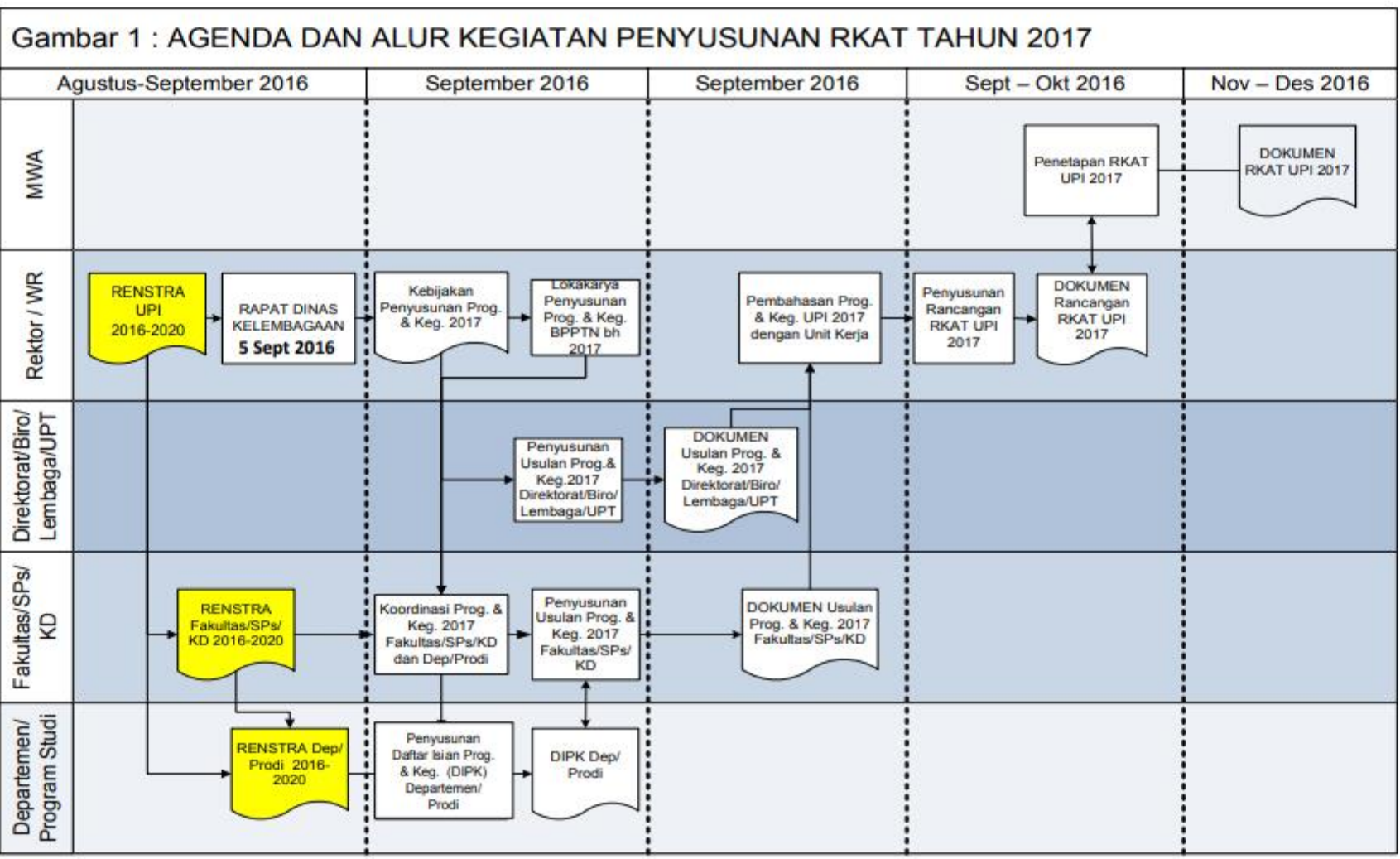
Nilai Tambah



TATA KELOLA

**Manajemen
Risiko**

**Pengendalian
Intern**





UNIVERSITAS INDONESIA MAJU

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Jalan Harapan Nomor 50, Lenteng Agung Jagakarsa Jakarta Selatan 12610, Telp. 021 78894043; Fax. 021 78894043
Homepage : www.uima.ac.id, E-mail : info@uima.ac.id

DAFTAR NILAI AKHIR

Program Studi KESEHATAN MASYARAKAT - S1 Reguler
Semester : Genap 2022/2023

Mata Kuliah : Manajemen Risiko di Pelayanan Kesehatan
Nama Kelas : SKM26073_01
Jumlah Peserta : 28
Dosen : CATUR SEPTIAWAN G

No.	NIM	Nama	Nilai Asal					Absolut	Relatif	
			Presensi	Tugas Mandiri	Tugas Kelompok	Kuis	UTS			UAS
1.	0120000003	MUTIARA NANDINI	87.50	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
2.	0120000004	DINI AULIANA MANENTI	100.00	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
3.	0120000005	RATU ALFIYATUL BARIYAH	87.50	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
4.	0120000007	AYU SURANTI LISTRIYANI	93.75	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
5.	0120000008	K APRILIA BR SITEPU	93.75	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
6.	0120000009	NURMALIA	81.25	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
7.	0120000011	MEGA INDAH HANDAYANI	93.75	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
8.	0120000014	NAUFAL MUHAMMAD RAFSANJANI	81.25	75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	76.25	B
9.	0120000016	INTAN CAHYANI	93.75	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
10.	0120000017	FIRDA AZKIA RAHMA	93.75	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
11.	0120000018	SABIHA MAWADDAH SOPIAN	100.00	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
12.	0120000019	ADELIA MARLIANA	93.75	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
13.	0120000020	LUQMAN YOGA PRAWIRA	93.75	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
14.	0120000021	FELIX SANDYA	81.25	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
15.	0120000024	WINANDA ALIFIANA	87.50	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
16.	0120000025	STEFANI YULITA LEFTUNGUN	100.00	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
17.	01200100001	ANNISA FEBRIANTI	100.00	80.00	75.00	80.00	80.00	80.00	80.25	A
18.	01200100002	DEWI ULINA	87.50	90.00	90.00	90.00	90.00	90.00	90.50	A
19.	01200100003	RAMANDHA EKA GUNA PUTRI	93.75	90.00	95.00	90.00	90.00	90.00	91.25	A
20.	01200100004	DINDA FENIA SINDHI RAHAYU								
21.	01200100005	RIZA MARYANI	100.00	80.00	90.00	80.00	80.00	80.00	82.50	A
22.	01200100007	ASSANDRA CAHYA ARUM	100.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.25	A
23.	01200100008	NOVI PESTANICAH PANJAITAN	100.00	80.00	9.00	80.00	80.00	80.00	70.35	B
24.	01200100010	FAIRUZ LUTHFAN ZAKI	87.50	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.25	A
25.	01200100014	M YUSUF LESMANA	87.50	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	A
26.	01200100015	MAULIDYA PUTRI MUSTAFA	100.00	95.00	85.00	95.00	95.00	95.00	93.75	A
27.	01200100016	YANA EFENDI	100.00	85.00	90.00	85.00	85.00	85.00	86.50	A
28.	01200100017	AMANDA MAHARANI ZAH'WA	100.00	85.00	90.00	85.00	85.00	85.00	86.50	A

Mengetahui,

Nama Dosen	Tanda tangan
CATUR SEPTIAWAN G	



UNIVERSITAS INDONESIA MAJU

FAKULTAS

Jalan Harapan Nomor 50, Lenteng Agung Jagakarsa Jakarta Selatan 12610, Telp. 021 78894043; Fax. 021 78894043
Homepage : www.uima.ac.id, E-mail : info@uima.ac.id

REKAP PRESENSI KULIAH

Semester : Genap 2022/2023

Mata Kuliah : **Manajemen Risiko di Pelayanan Kesehatan (SKM26073)**
Nama Kelas : **SKM26073_01**
Dosen : **CATUR SEPTIAWAN G**
Dosen Yang Hadir : **CATUR SEPTIAWAN G (16 dari 16) (100%)**
Pertemuan Terlaksana : **16 dari 16**

No.	NIM	Nama	Prodi	Jml. Kehadiran	% Kehadiran	Sakit	Ijin	Alpa
1	0120000003	MUTIARA NANDINI	KESEHATAN MASYARAKAT	14	87.5	0	0	1
2	0120000004	DINI AULIANA MANENTI	KESEHATAN MASYARAKAT	16	100	0	0	0
3	0120000005	RATU ALFIYATUL BARIYAH	KESEHATAN MASYARAKAT	14	87.5	0	0	0
4	0120000007	AYU SURANTI LISTRIYANI	KESEHATAN MASYARAKAT	15	93.75	0	0	0
5	0120000008	K APRILIA BR SITEPU	KESEHATAN MASYARAKAT	15	93.75	0	0	0
6	0120000009	NURMALIA	KESEHATAN MASYARAKAT	13	81.25	0	0	0
7	0120000011	MEGA INDAH HANDAYANI	KESEHATAN MASYARAKAT	15	93.75	0	0	0
8	0120000014	NAUFAL MUHAMMAD RAFSANJANI	KESEHATAN MASYARAKAT	13	81.25	0	0	0
9	0120000016	INTAN CAHYANI	KESEHATAN MASYARAKAT	15	93.75	0	0	0
10	0120000017	FIRDA AZKIA RAHMA	KESEHATAN MASYARAKAT	15	93.75	0	0	0
11	0120000018	SABIHA MAWADDAH SOPIAN	KESEHATAN MASYARAKAT	16	100	0	0	0
12	0120000019	ADELIA MARLIANA	KESEHATAN MASYARAKAT	15	93.75	0	0	0
13	0120000020	LUQMAN YOGA PRAWIRA	KESEHATAN MASYARAKAT	15	93.75	0	0	0
14	0120000021	FELIX SANDYA	KESEHATAN MASYARAKAT	13	81.25	0	0	0
15	0120000024	WINANDA ALIFIANA	KESEHATAN MASYARAKAT	14	87.5	0	0	0
16	0120000025	STEFANI YULITA LEFTUNGUN	KESEHATAN MASYARAKAT	16	100	0	0	0
17	01200100001	ANNISA FEBRIANTI	KESEHATAN MASYARAKAT	16	100	0	0	0
18	01200100002	DEWI ULINA	KESEHATAN MASYARAKAT	14	87.5	0	0	0
19	01200100003	RAMANDHA EKA GUNA PUTRI	KESEHATAN MASYARAKAT	15	93.75	0	0	0
20	01200100004	DINDA FENIA SINDHI RAHAYU	KESEHATAN MASYARAKAT	14	87.5	0	0	1
21	01200100005	RIZA MARYANI	KESEHATAN MASYARAKAT	16	100	0	0	0
22	01200100007	ASSANDRA CAHYA ARUM	KESEHATAN MASYARAKAT	16	100	0	0	0
23	01200100008	NOVI PESTANICAH PANJAITAN	KESEHATAN MASYARAKAT	16	100	0	0	0
24	01200100010	FAIRUZ LUTHFAN ZAKI	KESEHATAN MASYARAKAT	14	87.5	0	0	0
25	01200100014	M YUSUF LESMANA	KESEHATAN MASYARAKAT	14	87.5	0	0	0
26	01200100015	MAULIDYA PUTRI MUSTAFA	KESEHATAN MASYARAKAT	16	100	0	0	0
27	01200100016	YANA EFENDI	KESEHATAN MASYARAKAT	16	100	0	0	0
28	01200100017	AMANDA MAHARANI ZAH'WA	KESEHATAN MASYARAKAT	16	100	0	0	0

Jakarta Selatan , 09 Agustus 2023
Mengetahui,

NIDN: